

Beleidsplan

Child's Destiny of Hope



Versie: 2013-12-24

Index

1. Child's Destiny of Hope	3
2. Inspiratie.....	3
3. Visie	3
4. Kernwaarden	4
5. Doelstellingen.....	4
6. Strategie en realisatie.....	4
7. Organisatie	5
8. Financiën	6
9. Bijlagen	7

1. Child's Destiny of Hope

Child's Destiny of Hope is officieel opgericht op 19 oktober 2006. De statuten van de stichting zijn vastgesteld door notaris Krol in Zoetermeer.

Child's Destiny of Hope (CDHope) is opgericht door Tim en Wilma Omalla. Zij zijn in 2007 vertrokken naar Oeganda vanuit de roeping en passie om een weeshuis te starten. Van 2007 tot en met 2009 leidden zij een weeshuis in Kampala. Toen zij in 2009 het pand in Kampala dienden te verlaten, kregen zij toevalligerwijs op dat moment de beschikking over een voormalige kliniek in Chawolo en hebben zij zich in Chawolo gevestigd. Chawolo ligt in het zuidoosten van Oeganda, zo'n 30 km van de stad Tororo. De kliniek hebben zij omgebouwd tot een kinderkuis. Tegelijkertijd kregen zij ook de beschikking over ongeveer 10 hectare grond gelegen achter dit kinderkuis. Dat bood hen de mogelijkheid om hun activiteiten verder uit te bouwen en op andere manieren te gaan werken aan de ontwikkeling van het dorp Chawolo en omgeving. Onderwijs en zorg voor kansarme kinderen bleef het speerpunt.

2. Inspiratie

Wij worden gedreven door Gods liefde en zijn opdracht de naaste als onszelf lief te hebben.

CDHope trekt zich het gebrek aan perspectief en hoop bij het overgrote deel van de Oegandese bevolking en heel specifiek die van de inwoners van Chawolo en omgeving aan. Dit gebrek aan perspectief en hoop is des te schrijnender voor de kinderen. CDHope wil bijdragen aan het doorbreken van deze vicieuze cirkel van wanhoop.

Gesterkt door onze overtuiging dat het evangelie ook voor de mensen in Oeganda een krachtig inspiratiebron kan zijn, werkt CDHope vanuit de visie en overtuiging dat leven met en vanuit God hierin het verschil kan maken. Zij wil daarom deze blijde boodschap onder de bevolking van Chawolo en omgeving verspreiden en richt zich ten eerste op de kinderen.

Het motiveert CDHope hierin doorbraken te bereiken. Dat begint met het persoonlijk voorleven van een levenswijze, die gebaseerd is op gezonde levensprincipes en zo wordt overgedragen aan de volgende generatie.

Bovenstaande is onze inspiratie, gelijktijdig is ons principe dat andere visies voor ons geen reden mag zijn om kinderen en volwassenen tijdens onze activiteiten buiten te sluiten.

3. Visie

Wij willen de kwetsbare kinderen weer hoop geven door middel van onderwijs, persoonlijke aandacht en training

CDHope's visie is het herstellen van hoop bij de kwetsbare kinderen door voeding, onderwijs en persoonlijke training. Zo krijgen kinderen een kans op een betere toekomst. Onderwijs en training in kleine en toegewijde groepen in de plaatselijke omgeving is daarin van groot belang. CDHope richt zich op kinderen, omdat zij de meest kwetsbaren zijn van de samenleving en meer open staan voor verandering en de toekomst zullen bepalen. Kinderen kunnen ook een inspiratiebron voor ouders, broers en zussen zijn. Op die manier kunnen zij tijdens hun ontwikkeling het gezin, waarin zij leven, inspireren om zich met hen verder te ontwikkelen.

4. Kernwaarden

Wij willen te allen tijden onze kernwaarden uitdragen.

In de wijze waarop wij onze visie en inspiratie delen, laten wij ons leiden door onze kernwaarden en dragen die uit in alle activiteiten van CDHope.

Onze kernwaarden zijn;

- Openheid
- Eerlijkheid
- Rechtvaardigheid
- Respect
- Aandacht
- Geduld
- Dienen
- Verantwoordelijkheid
- Transparantie

5. Doelstellingen

Wij willen met onderwijs en zorg de kinderen een plaats geven in de gemeenschap en hoop geven op een goede toekomst.

CDHope heeft vanuit christelijke en humanitaire bewogenheid de volgende hoofddoelstellingen gedefinieerd. Geen enkele doelstelling heeft het oogmerk om winst te maken. Alle initiatieven van CDHope zijn gericht op efficiëntie en duurzaamheid binnen het kader van een gezond financieel beleid.

- a) Het bieden van onderdak, voeding en zorg aan kinderen zonder gezin.
- b) Het voor kinderen, die vanwege hun thuissituatie niet naar school gaan, mogelijk maken om toch naar school te kunnen gaan.
- c) Het verzorgen van kwalitatief onderwijs en persoonlijke training voor kinderen, als alternatief voor de gebrekkige onderwijs faciliteiten die anno 2013 in Chawolo en omgeving bestaan.
- d) Het ontwikkelen van christelijk jongerenwerk voor de kinderen uit het huis, de school en het dorp.
- e) Het realiseren van aanvullende faciliteiten in Chawolo om onderwijs en ontwikkeling te ondersteunen.
- f) Het trainen van lokale medewerkers met als doel dat deze plaatselijke medewerkers zelfstandig leren te werken en de eigen ontwikkeling in stand gaan houden.
- g) Het integreren van de CDHope initiatieven binnen de bevolking van Chawolo en omgeving. CDHope is zich bewust van het feit dat zonder steun en medewerking van de lokale bevolking de initiatieven niet succesvol zullen zijn/blijven.

6. Strategie en realisatie

Om de doelstellingen te realiseren, is het beleid van CDHope er op gericht om met een krachtige organisatie en een effectief programma in zowel Oeganda als in Nederland te werken. De volgende initiatieven zijn de hoofdpunten van beleid om de doelstellingen te realiseren:

- a) Het werven van sponsors die de kosten van inwoning dragen van kinderen, die niet binnen een gezin onderdak vinden en door CDHope worden opgevangen in het CDHope Home (kinderhuis).
- b) Het werven van sponsors, die de volledige onderwijskosten van kinderen voor hun rekening nemen.
- c) Het werven van sponsors die een deel van de onderwijskosten van kinderen voor hun rekening willen nemen. De bijdragen van deelsponsors worden gestort in een sponsorfonds. Vanuit het sponsorfonds wordt het kinderen mogelijk gemaakt onderwijs te volgen.

- d) Het werven van sponsors die regelmatig of eenmalig donaties aan CDHope overmaken.
- e) Het organiseren van acties om inkomsten te genereren voor het realiseren van projecten. Voorbeelden van projecten zijn bijvoorbeeld faciliteiten voor onderwijs of die voorzien in verbetering van basis levensbehoeften.
- f) Om zeker te stellen dat de initiatieven van CDHope in Chawolo en omgeving een duurzaam karakter krijgen, worden de volgende doelstellingen in de activiteiten geïntegreerd:
 - o Alvorens een kind als sponsorkind wordt aangenomen, vindt een gesprek met de ouders van het kind plaats. In het gesprek komen de doelstellingen van CDHope aan de orde, evenals het onderwerp hoe ouders kunnen bijdragen om de doelstellingen te realiseren.
 - o De CDHope activiteiten zijn gericht op de jeugd. De jeugd staat open voor nieuwe ideeën en veranderingen, zij ervaren de activiteiten van CDHope en zullen hun beleving in gezinnen en onder de bevolking uitdragen.
 - o We richten ons op de invloed die kinderen op het gezin kunnen hebben.
 - o Plaatselijke vrijwilligers worden betrokken bij de uitvoering van taken van CDHope. Ook kan CDHope bepaalde structurele deeltaken tegen betaling door de plaatselijke bevolking laten uitvoeren.
 - o Ouders die een bijdrage voor onderwijs van hun kinderen kunnen betalen, wordt een bijdrage voor het onderwijs gevraagd. Bijdragen in natura of in arbeid is daarbij mogelijk.

Richtlijnen voor het bepalen van projecten

Aangegeven door vragen uit het 'veld' bepaalt het bestuur of deze vragen passen binnen het beleid van de stichting. Bij goedkeuring wordt de vraag als project gedefinieerd en in de Lange Termijn Planning (LTP) en meerjarenbegroting opgenomen. De LTP bevat derhalve *naast de inkomsten en uitgaven ook een projecten planning voor de aankomende jaren..*

7. Organisatie

CDHope is gestart als stichting in Nederland. Het bestuur van deze stichting ondersteunt de leiding in Chawolo bij de uitvoering van het lokale beleid. De stichting streeft er naar om zich in 2013/2014 als een officiële Non Governmental Organisation (NGO) in Oeganda te vestigen. Vestiging van een NGO in de Verenigde Staten van Amerika is een wens, waarvan realisatie mogelijk in de toekomst ligt.

Organisatie Nederland

De organisatie in Nederland wordt gevormd door het bestuur, het thuisfront en werkgroepen. Het bestuur is in nauwe samenwerking met de leiding in Chawolo verantwoordelijk voor het beleid.

Het thuisfront is verantwoordelijk voor de uitvoering van het beleid t.a.v. het sponsorprogramma.

Plaatselijke werkgroepen ondersteunen het bestuur en denken mee in het ontwikkelen van beleid. Zij zijn met name ook actief op het terrein van het organiseren van fondswervende activiteiten.

De taakverdeling en personele invulling is als volgt:

Bestuur

Voorzitter:	Henk van der Vliet
Secretaris:	Bert van Vreeswijk
Penningmeester:	Aad Dekker
Public relations:	Paul Taming
Organisatie borging:	Wim van der Graaf
Assistentie thuisfront:	Nellie van der Vliet-Beijeman

Thuisfront

Sponsorprogramma:	Ilse de Lange
Website/nieuwsbrieven:	Ton de Lange

Organisatie in Oeganda

CDHope is actief om zich officieel als stichting in Oeganda te vestigen. Zij hoopt dit in 2013/2014 af te ronden. De directieleden zijn Tim en Wilma Omalla die permanent in Chawolo wonen. Zij geven leiding aan de stafmedewerkers van CDHope Home en de leerkrachten van de scholen.

8. Financiën

Inkomsten

Om structureel financiële inkomsten te genereren en omdat de binding tussen sponsor en kind een extra motivatie is, heeft de stichting er voor gekozen een ouder-kind-sponsorprogramma op te zetten. Deze sponsorinkomsten dekken de kosten voor inwoning in het kinderkuis en het onderwijsprogramma.

Naast de inkomsten van sponsors ontvangt de stichting regelmatige en eenmalige giften. Deze inkomsten worden gebruikt ter verdere dekking van voornamelijk de lokale exploitatie kosten in Chawolo.

Faciliteiten voor onderwijs en verbetering van basis levensbehoeften worden gefinancierd uit projectmatige fondwervingsacties.

Bestedingsbeleid

Het CDHope bestuur bestaat uit vrijwilligers. In Nederland worden dan ook minimale kosten gemaakt. De bestedingen die in Nederland gedaan worden komen voort uit:

- Kosten postzegels en sponsormappen
- Heffingen en lidmaatschappen
- Verzekeringen
- Bankkosten

Ten aanzien van de bestedingen in Oeganda zijn beleidsregels opgesteld ten behoeve het vaststellen van het maandelijks budget voor de directie. De directie kan binnen dit gesteld beleid het budget besteden naar hun eigen inzicht. De directie geeft maandelijks verantwoording van de uitgaven.

De uitgaven van de directie in Chawolo bestaan uit:

- Salariskosten directie, staf en leerkrachten
- Voeding-, kleding- en medische kosten voor inwonende en onderwijsvolgende kinderen.
- Kosten kinderprogramma

- Transportkosten
- Kosten onderwijsmiddelen
- Bankkosten
- Onderhoudskosten

Financiële duurzaamheid

Financiële zekerheid t.a.v. de exploitatie van de scholen is gewaarborgd door een vastgesteld minimum aantal sponsorkinderen dat aan het onderwijsprogramma deelneemt. Daarom is het beleid van de stichting er op gericht om elk jaar het daarvoor benodigde aantal (nieuwe) sponsoren te werven en te behouden.

Een tweede punt van beleid voor financiële duurzaamheid ligt op het terrein van het creëren van weerstandsvermogen. De stichting voert een beleid om het vermogen een veelvoud van de maandelijkse exploitatie-uitgaven te laten zijn met als voorlopig maximum 2x in 2014.

9. Bijlagen

De volgende bijlage completeert dit beleidsdocument;

Bijlage I: [Jaarrekening 2012](#)